



NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

dla rozwoju Polski



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO
ROZWOJU
REGIONALNEGO

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



„Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Ministerstwa Rozwoju Regionalnego”

**realizacja projektu w ramach
Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007 – 2013**

**Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi
Warszawa, 24 czerwca 2009**

Informacje ogólne

➤ **Termin realizacji:**

1 stycznia 2008 r. - 31 grudnia 2009 r.

➤ **Wartość projektu:**

4 000 000 zł

➤ **Zakładany wskaźnik rezultatu:**

1 600 zrealizowanych szkoleń

(Do końca I kwartału 2009 r. zrealizowano 844 szkolenia)

Cele projektu

- podniesienie kwalifikacji i specjalizacji pracowników odpowiedzialnych za realizację NSRO/PWW,
- stworzenie pracownikom możliwości rozwoju zawodowego,
- zwiększenie motywacji do pracy przy wdrażaniu instrumentów strukturalnych.

Projekt realizowany jest w oparciu o dwa podstawowe dokumenty:

1. Plan szkoleń - opracowywany na każdy rok budżetowy, biorąc pod uwagę:

- analizę potrzeb pracowników,
- zadania pracownika i wymagania związane ze stanowiskiem,
- kompetencje pracownika,
- cele komórki organizacyjnej.

2. Politykę szkoleniową MRR – zawierającą zasady organizacji i udziału pracowników w szkoleniach;

Szkolenia realizowane w ramach projektu

1. Szkolenia o charakterze powszechnym, z zakresu:

- prawa zamówień publicznych,
- finansów publicznych,
- informatyki,
- języków obcych,
- finansowo - księgowego.

2. Szkolenia z zakresu rozwoju umiejętności miękkich:

- wystąpienia publiczne,
- negocjacje,
- komunikacja i zarządzanie zespołem,
- protokół dyplomatyczny.

3. Szkolenia specjalistyczne z zakresu funduszy strukturalnych.

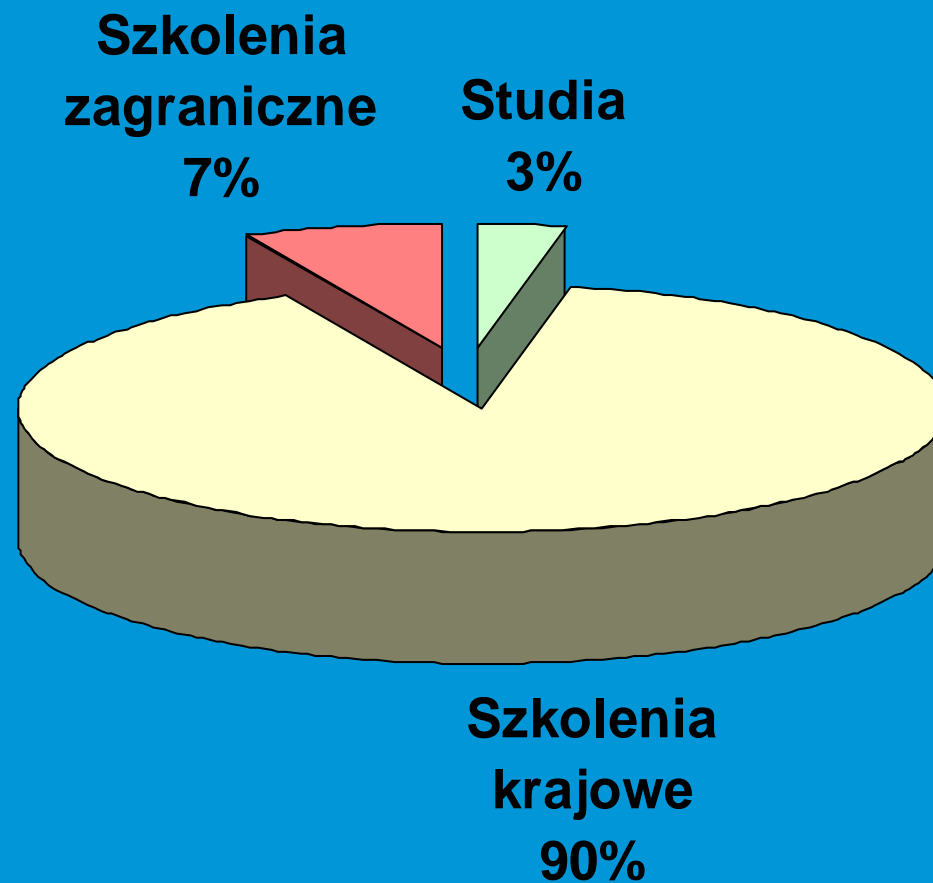
Formy kształcenia wspierane w ramach projektu

- szkolenia krajowe, w tym warsztaty,
- szkolenia zagraniczne,
- kursy językowe,
- studia podyplomowe,
- studia licencjackie i magisterskie,
- wizyty studyjne,
- seminaria i konferencje.

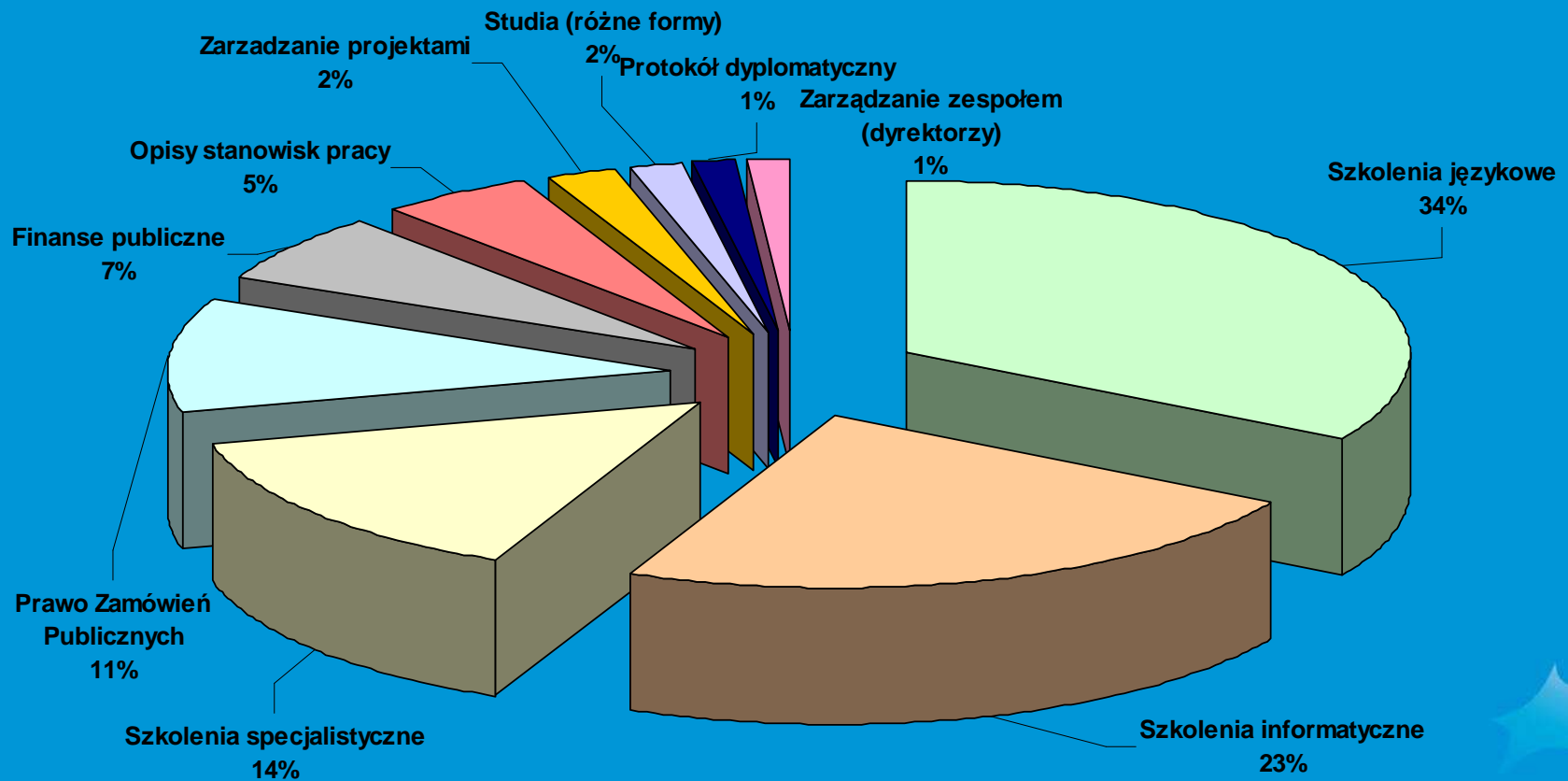
Plan finansowy

Okres	Kwota wydatków kwalifikowalnych
I Kwartał 2008	128 198,20 zł
II Kwartał 2008	227 144,21 zł
III Kwartał 2008	369 418,28 zł
IV Kwartał 2008	810 000,00 zł
Rok 2008 (suma)	1 534 760,69 zł
I Kwartał 2009	429 346,76 zł
II Kwartał 2009	700 000,00 zł
Wydatki ogółem	2 664 107,45 zł

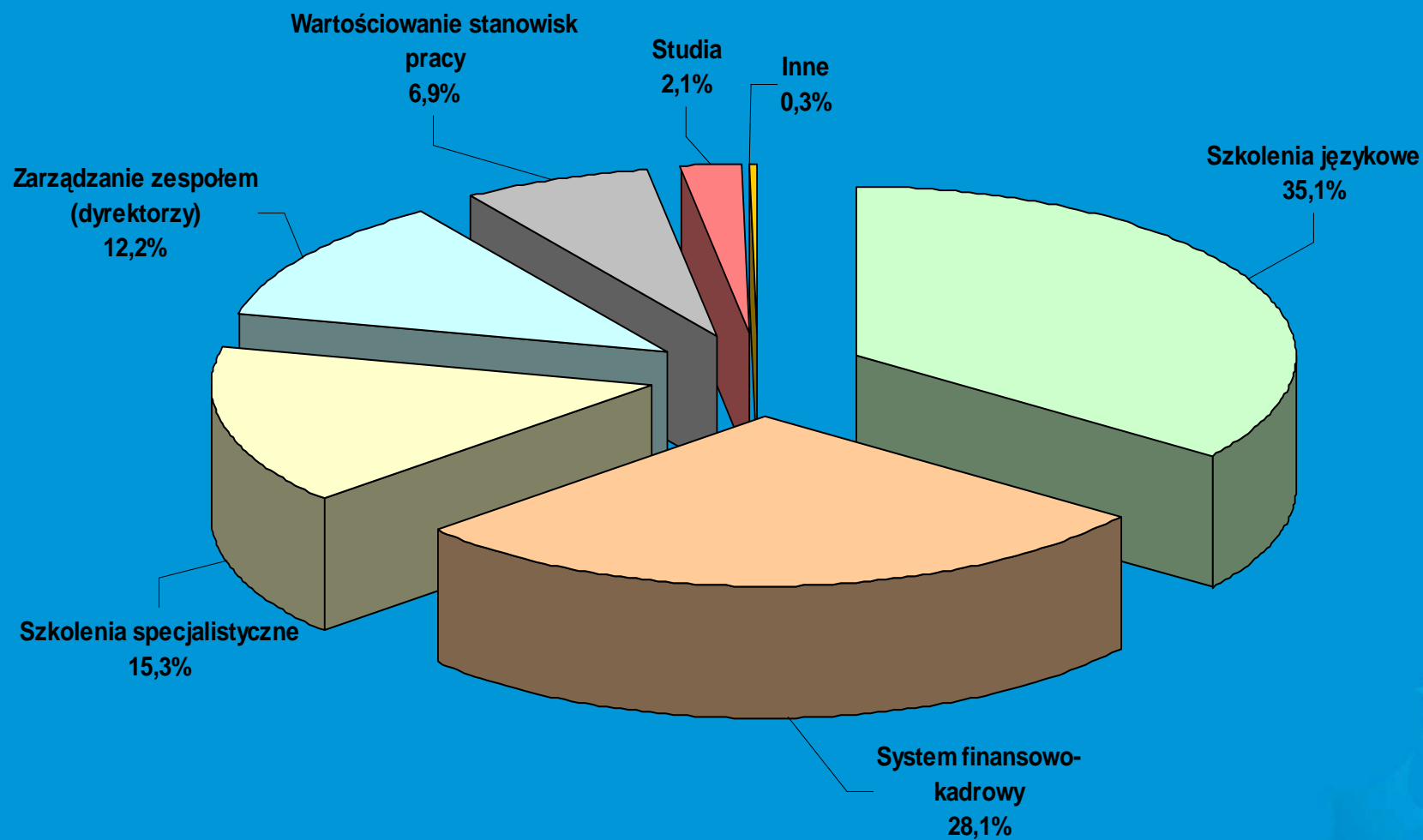
Realizacja szkoleń w 2008 r.:



Szkolenia zrealizowane w 2008 r. wg liczby uczestników



Szkolenia zrealizowane w I kwartale 2009 r. wg liczby uczestników



Przykłady zrealizowanych szkoleń

1. Cykl szkoleń dla osób zajmujących wyższe stanowiska

- rozwijanie kompetencji kierowniczych

- ✓ Przywództwo z elementami zarządzania zespołem,
- ✓ Planowanie i efektywne zarządzanie czasem,
- ✓ Motywacyjne zarządzanie zespołem.

2. Cykl szkoleń dla osób kierujących pracownikami

- ✓ Efektywna komunikacja w zespole,
- ✓ Zarządzanie zespołem.

Liczba uczestników: 150

Realizator szkolenia: Demos Polska Sp. z o.o.,

Termin: październik 2008 r. – czerwiec 2009 r.

Przykłady zrealizowanych szkoleń

3. Protokół dyplomatyczny:

- ✓ Zasady protokołu dyplomatycznego,
- ✓ Korespondencja dyplomatyczna,
- ✓ Organizacja wizyt międzynarodowych.

Liczba uczestników: 100

Realizator szkolenia: Akademia Młodych Dyplomatów

Termin: maj - czerwiec 2009 r.

4. Szkolenia z zakresu pakietu MS Office:

- ✓ MS Excel,
- ✓ MS Access,
- ✓ MS Project
- ✓ MS Word

Liczba uczestników: 350

Realizator szkolenia: Akademia Altkom S.A.

Termin: czerwiec - listopad 2008 r.

Przykłady zrealizowanych szkoleń

5. Indywidualne kursy językowe dla dyrektorów i zastępców dyrektorów komórek organizacyjnych

Liczba uczestników: 30

Realizator szkolenia: Warsaw Study Centre Sp. z o.o.

Termin: luty 2008 r. – kwiecień 2009 r.

6. Szkolenia z zakresu prawa zamówień publicznych

Liczba uczestników: 160

Realizator szkolenia: Grupa Doradcza Sienna Sp. z o.o.

Termin: czerwiec - listopad 2008 r.

Dziękujemy za uwagę!

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi

